

MAV-Info 01/2025

Gemeinsame Mitarbeitendenvertretung des Kirchenkreises Hameln-Pyrmont
und des Kirchenkreisverbandes Hameln-Holzminde
Münsterkirchhof 10 * 31785 Hameln

MAV-Info 01/2025

Münsterkirchhof 10
31785 Hameln
☎ 05151/950924
Mail: MAV.Hameln@evlka.de
Vors.: Ines Rasch
stellv. Vorsitzender: Michael Bräunig

Hameln, den 09.10.2025

Übernahme des Tarifabschlusses des TVöD im SuE Bereich

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Es gibt gute Nachrichten für alle, die im **Sozial- und Erziehungsdienst** in unseren Kindertagesstätten, im Hort und in den diakonischen Einrichtungen unseres Kirchenkreises beschäftigt sind und im SuE-Tarif des TVöD eingruppiert sind.

Die Arbeits- und dienstrechtliche Kommission (ADK) hat in ihrer Sitzung am 17. September 2025 beschlossen, den neuen Tarifabschluss im Bereich des TVöD für alle Mitarbeitenden, die im Sozial- und Erziehungsdienst tätig sind, **rückwirkend ab dem 01. April 2025** zu übernehmen.

Für das **Jahr 2025** bedeutet dies ab 01. April 2025 eine **Gehaltserhöhung von 3,0 %** (mindestens 110 €) auf das Tabellenentgelt.

Was das für jede/n Einzelne/n bedeutet, könnt Ihr der beigefügten Entgelttabelle entnehmen.

Da der Beschluss zur Tarifübernahme zunächst in die Gehaltsabrechnungsprogramme der COMRAMO KID GmbH überführt werden muss, ist noch nicht sicher, ob die Nachzahlung inkl. Gehaltserhöhung noch im Oktober 2025 ausgezahlt werden kann. Spätestens mit der Gehaltsabrechnung für November 2025 sollte bei allen der warme Geldregen angekommen sein.

Im Jahr **2026** stehen weitere Verbesserungen bzw. Veränderungen ins Haus:

- Ab **01. Mai 2025** gibt es eine weitere **Erhöhung** des Tabellenentgeltes in Höhe von **2,8 %**.
- Ab 2026 erhalten alle Mitarbeitenden unabhängig von der Entgeltgruppe, der sie eingruppiert sind, **85% Jahressonderzahlung**.
(Im Jahr 2025 gibt es in den Entgeltgruppen 1 bis 8: 84,51%)

MAV-Info 01/2025

in den Entgeltgruppen 9a bis 12:	70,28%
in den Entgeltgruppen 13 bis 15:	51,78%)

Neu wird in diesem Zusammenhang sein, dass Teile der Sonderzahlung in **bis zu drei freie Tage** umgewandelt werden können.

- Sofern es Mitarbeitende wünschen **und** der Arbeitgeber zugestimmt hat, kann ab dem Jahr 2026 die Wochenarbeitszeit auf **42 Stunden** erhöht werden.
Für diese sogenannten Erhöhungsstunden wird es ein erhöhtes Tabellenentgelt geben.

Ab dem Jahr **2027** winkt dann sogar **1 zusätzlicher Urlaubstag**.

Wir werden Euch zu gegebener Zeit darüber informieren, wie eine Umwandlung der Jahressonderzahlung in freie Tage und eine Erhöhung der Wochenarbeitszeit beantragt werden kann.

Da der Beschluss der ADK erst vor Kurzem erfolgte, liegen uns diesbezüglich noch keine Informationen vor.

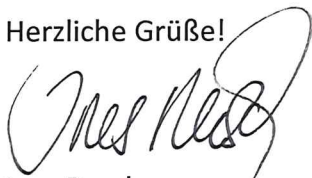
Aktuelle Informationen findet Ihr auch auf unserer Homepage:

<https://www.kirche-hamelnd-pyrmont.de/kirchenkreis/Mitarbeitervertretung/>

Selbstverständlich könnt Ihr auch jederzeit persönlich Kontakt zu uns aufnehmen:

- per Telefon: 05151 950924
(Bitte auf den Anrufbeantworter sprechen, wir melden uns zurück)
- per E-Mail: mav.hamelnd@evlka.de
- persönlich: Münsterkirchhof 10 in Hameln (nach vorheriger Vereinbarung)

Herzliche Grüße!



Ines Rasch
Vorsitzende