## Datenschutzhinweise

### 1. Wer ist verantwortlich für die Datenverarbeitung und wen können Sie kontaktieren?

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist der Kita-Verband Leine-Solling, Bahnhofstraße 30, 37154 Northeim.

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter [stefan.guhl@evlka.de] oder über folgende Postanschrift: Kirchenamt Northeim, Bahnhofstraße 29-30, 37154 Northeim.

### 2. Welche Daten erfassen wir von Ihnen und warum?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dazu gehören typischerweise:

- **Kontaktdaten**: Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse.
- **Bewerbungsunterlagen**: Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise.
- **Weitere Informationen**: Ggf. Gehaltsvorstellungen, frühestmöglicher Eintrittstermin oder andere Angaben, die Sie uns freiwillig mitteilen.

Wir erfassen diese Daten ausschließlich, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle zu prüfen, Ihre Bewerbung zu bearbeiten, mit Ihnen zu kommunizieren und bei erfolgreicher Bewerbung ein Arbeitsverhältnis vorzubereiten. Die Rechtsgrundlage hierfür ist die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen gemäß **Art. 6 Abs. 1 DSG-EKD i.V.m § 49 Abs.1 DSG-EKD** sowie unser berechtigtes Interesse an der Besetzung offener Stellen (Art. 6 Abs. 3 DSGVO).

Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Angaben zu Ihrer Gesundheit, Religionszugehörigkeit oder ethnischen Herkunft) werden nur erhoben, wenn dies zur Erfüllung rechtlicher Pflichten (z.B. Schwerbehindertenrecht) notwendig ist und Sie uns diese freiwillig zur Verfügung stellen.

### 3. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten?

Ihre Daten werden innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Personen und Abteilungen weitergegeben, die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zuständig sind. Dies umfasst in der Regel:

- Die Personalabteilung.
- Die Pädagogische Leitung, ggfs. die Betriebswirtschaftliche Leitung und die Fachberatung.

- Die Leitung der Einrichtung, für die Sie sich beworben haben.
- Ggfs. Vertreter*innen des Kita-Verbandes/der Kirchengemeinde.
- Ggfs. Mitarbeitervertretung.

Ihre Daten werden **nicht an unbeteiligte Dritte** außerhalb unseres Bewerbungsprozesses weitergegeben.

## 4. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden grundsätzlich so lange gespeichert, wie es für den Bewerbungsprozess erforderlich ist.

- **Im Falle einer Einstellung:** Ihre Bewerbungsdaten werden in Ihre Personalakte übernommen und gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen für Beschäftigtendaten gespeichert.
- **Im Falle einer Absage:** Ihre Daten werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (Datum der Absage) gelöscht, es sei denn, Sie haben uns ausdrücklich Ihr Einverständnis gegeben, Ihre Daten für zukünftige Stellenangebote in einem Talentpool zu speichern. Diese Frist dient dazu, möglichen Rechtsansprüchen (z.B. nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) nachkommen zu können.

## 5. Welche Rechte haben Sie bezüglich Ihrer Daten?

Als Bewerber haben Sie umfassende Rechte bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten:

**5.1 Auskunftsrecht der betroffenen Person:** Sie haben uns gegenüber das Recht, Auskunft über die zu Ihnen gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.
**5.2 Recht auf Berichtigung:** Sollten die Sie betreffenden Daten unrichtig oder unvollständig sein, so haben Sie gemäß § 20 DSG-EKD das Recht auf Berichtigung.
**5.3 Recht auf Löschung:** Unter den Voraussetzungen des § 21 DSG-EKD haben Sie das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Wir weisen darauf hin, dass der Anspruch auf Löschung ggf. davon abhängt, ob die Sie betreffenden Daten von uns zur Erfüllung gesetzlicher oder vertraglicher Verpflichtungen benötigt werden.
**5.4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Unter den Voraussetzungen des § 22 DSG-EKD haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.
**5.5 Widerspruchsrecht:** Aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, können Sie gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten Widerspruch gemäß § 25 DSG-EKD einlegen.

**5.6 Recht auf Widerruf der Einwilligung:** Sie haben das Recht, eine erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung nicht berührt.